

Государственное бюджетное
учреждение
Республики Саха (Якутия)
«Центр государственной
кадастровой оценки»



«Кадаастыр
судаарыстыбаннай
сыанабылын онгорор киин»
Саха Өрөспүүбүлүкэтин
судаарыстыбаннай
бүддьүөтүн учуруда

ГБУ РС(Я) «ЦГКО»

Адрес: 677000 г. Якутск, ул. Ломоносова, 48, тел: (4112) 50-71-31 e-mail: mail@14cgko.ru

«09» июля 2025г.

№ 48/01-07

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приказ от 24.08.2023г. № 46/01-07 «Об утверждении Типовых антикоррупционных стандартов и Типового положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов»

Во исполнение приказа Министерства имущественных и земельных
отношений Республики Саха (Якутия) от 05.06.2025г. № П-06-75,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Антикоррупционные стандарты ГБУ РС(Я) «Центр
государственной кадастровой оценки», утвержденные приказом от
24.08.2023г. № 46/01-07, следующие изменения:

1.1. Абзацы 2,3 подпункта 6.1 пункта 6 изложить в следующей редакции:
«В целях предотвращения, выявления и урегулирования конфликта
интересов директор Учреждения утверждает перечень функций Учреждения,
при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (далее
– коррупционно опасные функции).

К числу коррупционно опасных функций относятся:

- закупка товаров, работ и услуг для нужд организации;
- получение и сдача в аренду имущества;
- реализация имущества, в том числе непрофильных активов;
- сбор, систематизация и накопление информации, необходимой для
определения кадастровой стоимости объектов недвижимости;
- определение кадастровой стоимости объектов недвижимости;
- любые функции, предполагающие финансирование организацией
деятельности физических и юридических лиц (например, предоставление
кредитов, спонсорской помощи и т.д.).

Приведенный перечень коррупционно опасных функций не является исчерпывающим. Его содержание должно определяться спецификой Учреждения и особенностями условий, в которых оно функционирует.

С учетом перечня коррупционно опасных функций директор Учреждения утверждает перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (далее - перечень).

В перечень включаются должности директора, первого заместителя директора, заместителя директора, главного бухгалтера, ведущего специалиста отдела по обращениям, правовым вопросам и кадрам с возложением исполнения обязанностей контрактного управляющего, ведущего экономиста по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности с возложением исполнения обязанностей контрактного управляющего, а также начальника отдела мониторинга и анализа рынка, начальника отдела кадастровой оценки, осуществляющих исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками по согласованию с Министерством имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия) (далее – государственный орган).»;

1.2. Абзац 2 подпункта 6.2 пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Учреждение не реже 1 раза в год осуществляет оценку коррупционных рисков в соответствии с рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, с учетом специфики деятельности Учреждения.»;

1.3. Приложение №1 изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу;

2. Внести в Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, утвержденное приказом от 24.08.2023г. № 46/01-07, следующие изменения:

2.1. Пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимаются следующие меры:

- ограничение (постоянно или временно) доступа работника Учреждения к информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам;

- отстранение (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам;

- пересмотр и изменение трудовых функций работника Учреждения;

- перевод работника Учреждения на должность, предусматривающую выполнение трудовых функций, не связанных с конфликтом интересов;

- отказ работника Учреждения от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.»;

2.2. Пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Учреждение в зависимости от конкретного случая применяет иные способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации. При этом, увольнение работника в связи с утратой доверия возможно в случае, прямо предусмотренных федеральными нормативными актами.».

3. Внести в приказ от 24.08.2023г. № 46/01-07 ««Об утверждении Типовых антикоррупционных стандартов и Типового положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов» следующее изменение:

3.1.Исключить из наименования приказа слова «Типовых» и «Типового».

4. Разместить настоящий приказ на официальном сайте ГБУ РС(Я) «Центр государственной кадастровой оценки».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



В.С. Афанасьев

Форма

ДЕКЛАРАЦИЯ
конфликта интересов¹

(фамилия, имя, отчество (последнее — при наличии))
ознакомлен с Антикоррупционными стандартами _____

наименование государственного учреждения Республики Саха (Якутия)
(государственного унитарного предприятия Республики Саха (Якутия), учредителем которого
является Республика Саха (Якутия)) (далее — организация)

требования указанных стандартов и Положения о предотвращении и урегулировании
конфликта интересов² в _____

(наименование и организационно—правовая форма организации)
мне понятны.

(подпись лица, представившего
декларацию)

(фамилия, инициалы лица, представившего
декларацию)

Кому: ³ (указывается Ф.И.О. и должность работодателя)	
От кого: (Ф.И.О. лица, представившего декларацию)	
Должность: (указывается должность лица, представившего декларацию)	
Дата заполнения:	

Трудовая деятельность за последние 10 лет

Дата		Наименование организации	Должность	Адрес организации
начало	окончание			

¹ Далее — декларация.

² Понятие «конфликт интересов» установлено статьей 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273—ФЗ «О противодействии коррупции».

³ Руководитель организации представляет декларацию конфликта интересов руководителю исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия), государственного органа Республики Саха (Якутия), осуществляющего функции и полномочия учредителя организации, работник организации руководителю организации.

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить «Да» или «Нет» на каждый из них.⁴ При заполнении декларации необходимо учесть, что все поставленные вопросы распространяются не только на Вас, но и на Ваших супруга(у), родителей, детей (в том числе приемные), полнородных и неполнородных (имеющие общих отца или мать) братьев и сестер.

Вопросы:

1. Владеете ли Вы или Ваши родственники, иные лица, с которыми Вы связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями, акциями (долями, паями) в компании, находящейся в деловых отношениях с организацией либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности организации?⁵

2. Являетесь ли Вы или Ваши родственники, иные лица, с которыми Вы связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями, членами органов управления, работниками в компании, находящейся в деловых отношениях с организацией либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности организации?⁵

3. Замещаете ли Вы или Ваши родственники, иные лица, с которыми Вы связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями, должности в органах государственной власти Республики Саха (Якутия) и (или) органах местного самоуправления муниципальных образований Республики Саха (Якутия) (при положительном ответе указать орган и должность)?⁵

4. Работают ли в организации Ваши родственники, иные лица, с которыми Вы связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (при положительном ответе указать степень родства, Ф.И.О., должность)?⁵

5. Выполняется ли Вами иная оплачиваемая деятельность в сторонних организациях в сфере, схожей со сферой деятельности организации?

6. Участвовали ли Вы от лица организации в сделке, в которой Вы имели личную (финансовую) заинтересованность?

7. Замещали ли Вы в течение двух последних лет должность государственного гражданского или муниципального служащего?

8. Если на какой—либо из вопросов Вы ответили «Да», то сообщали ли Вы об этом в письменной форме работодателю (работнику подразделения, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, или должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений)?

9. Известны ли Вам иные обстоятельства, не перечисленные в настоящей декларации, которые, по Вашему мнению, вызывают или могут вызвать конфликт интересов?

10. Если декларация представлялась в предыдущем году, появились ли новые данные, отличные от представленных ранее?

При ответе «Да» на любой из указанных выше вопросов детально изложить подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

Настоящим подтверждаю, что указанные выше вопросы мне понятны, данные мною ответы и пояснительная информация являются исчерпывающими и достоверными.

⁴ Ответ «Да» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения.

⁵ Лица, состоящие в близком родстве или свойстве (родители, усыновители, супруги), дети (в том числе усыновленные), братья, сестры (в том числе сводные), а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей).

(подпись лица, представившего декларацию)

(фамилия, инициалы лица,
представившего декларацию)

Декларацию принял⁶:

Должность: _____

(подпись)

(фамилия, инициалы)

« _____ » _____ Г.

Решение по декларации:

Конфликт интересов не был обнаружен	
Я не рассматриваю указанную работником ситуацию как конфликт интересов	
Рекомендуется с согласия работника изменить его трудовые обязанности (указать, какие), способные привести к возникновению конфликта интересов	
Рекомендуется с согласия работника временно ограничить его от исполнения трудовых обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов	
Рекомендуется с согласия работника перевести его на должность, предусматривающую выполнение трудовых обязанностей, не связанных с конфликтом интересов	
Рекомендуется рассмотреть вопрос об увольнении работника по инициативе работодателя за нарушения, прямо предусмотренные федеральными нормативными актами.	

Должность: ⁷ _____

(подпись)

(фамилия, инициалы)

« _____ » _____ Г.

⁶ Заполняется работником подразделения, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, или должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в организации, а в случае представления декларации руководителем организации — подразделением или должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия), государственного органа Республики Саха (Якутия), осуществляющего функции и полномочия учредителя организации.

⁷ Заполняется руководителем организации, а в случае представления декларации руководителем организации руководителем исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия), государственного органа Республики Саха (Якутия), осуществляющего функции и полномочия учредителя организации, либо уполномоченным им должностным лицом.