



Государственное бюджетное учреждение
Республики Саха (Якутия)

«Центр государственной кадастровой оценки»

Адрес: 677000 г. Якутск, ул. Кирова, 28, тел/факс: (4112) 42-85-67

« 14 » 01 2018 г.

ПРИКАЗ

№ 10/01-07

Об утверждении Стандарта антикоррупционного поведения
руководителя ГБУ РС(Я) "ЦГКО"

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на основании приказа Министерства имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия) от 15.01.2018г. №П-07-6 "Об утверждении Стандарта антикоррупционного поведения руководителей государственных учреждений и государственных унитарных предприятий, подведомственных Министерству имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия)",

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Стандарт антикоррупционного поведения руководителя Государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия) "Центр государственной кадастровой оценки", подведомственного Министерству имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия) (Приложение №1).
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Учреждения.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

С.И.Слепцова

**Стандарт
антикоррупционного поведения руководителя
Государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия) "Центр
государственной кадастровой оценки", подведомственного Министерству
имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия)**

1. Общие положения

1.1. Правовой основой Стандарта антикоррупционного поведения руководителя Государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия) "Центр государственной кадастровой оценки", подведомственного Министерству имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия) (далее - Министерство) являются Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закон Республики Саха (Якутия) от 19.02.2009 668-3 N 227-IV «О противодействии коррупции в Республике Саха (Якутия)», приказ Министерства от 15.01.2018г. №П-07-6 "Об утверждении Стандарта антикоррупционного поведения руководителей государственных учреждений и государственных унитарных предприятий, подведомственных Министерству имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия)".

2. Цели и задачи введения Стандарта антикоррупционного поведения

2.1. Стандарт антикоррупционного поведения руководителя Государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия) "Центр государственной кадастровой оценки"(далее -Учреждение), подведомственного Министерству имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия) (далее - руководитель), представляет собой совокупность законодательно установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений, требований, следование которым предполагает формирование устойчивого антикоррупционного поведения руководителей.

2.2. Стандарт антикоррупционного поведения руководителя предполагает активность их действий, направленных на предотвращение коррупционных проявлений, и (или) строгое соблюдение установленных предписаний в виде отказа от совершения каких-либо действий. При этом руководителю рекомендуется руководствоваться этическими правилами, предусмотренными Кодексом этического поведения членов Правительства Республики Саха (Якутия) и государственных гражданских служащих

Республики Саха (Якутия), утвержденными Указом Президента Республики Саха (Якутия) от 16 января 2009 года № 1278 «О кодексе этического поведения членов Правительства Республики Саха (Якутия) и государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия)».

2.3. Задачи введения Стандарта антикоррупционного поведения:

- развитие системы противодействия коррупции в Учреждении, подведомственного Министерству;
- устранение факторов, способствующих созданию условий для проявления коррупции;
- формирование нетерпимости к коррупционному поведению;
- повышение ответственности руководителя при осуществлении ими своих прав и обязанностей.

2.4. В основе поведения руководителя лежит фактор непосредственных действий по исполнению должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом:

- реализация прав и обязанностей;
- несение ответственности за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей в соответствии с задачами и функциями возглавляемой им организации и функциональными особенностями замещаемой должности;
- принятие управленческих и иных решений по вопросам, закрепленным в должностном регламенте;
- взаимодействие в связи с исполнением должностных обязанностей с государственными органами, гражданами, а также с организациями.

Отклонение при осуществлении своих полномочий от положений должностного регламента может способствовать совершению коррупционных правонарушений, а также являться признаком коррупционного поведения.

2.5. Стандарт антикоррупционного поведения обязателен для исполнения руководителем Учреждения.

3. Обязанности

3.1. В целях предотвращения коррупции руководитель обязан:

3.1.1. принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению любой возможности возникновения у него конфликта интересов, в письменной форме уведомлять о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;

3.1.2. принимать меры по предотвращению и предупреждению коррупции в возглавляемом им Учреждении;

3.1.3. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени возглавляемого Учреждения;

3.1.4. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени возглавляемого Учреждения;

3.1.5. уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

3.1.6. воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

3.1.7. представлять достоверные сведения о своих доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также доходах, расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по форме и в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия);

3.1.8. незамедлительно информировать представителя нанимателя:

3.1.8.1. о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

3.1.8.2. о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Учреждения;

3.1.8.3. предварительно уведомлять представителя нанимателя о намерении работать по совместительству у другого работодателя;

3.1.8.4. использовать средства материально-технического и иного обеспечения, другого государственного имущества только в связи с исполнением должностных обязанностей, не допускать передачу государственного имущества другим лицам;

3.1.8.5. соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций;

3.1.8.6. поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей, в части антикоррупционной составляющей.

4. Запрет

4.1. В рамках антикоррупционного поведения руководителю запрещается:

4.1.1. разглашать и использовать в целях, не связанных с осуществлением служебных обязанностей, сведения, отнесенные к сведениям конфиденциального характера в соответствии с федеральным законодательством, или служебную

информацию, ставшие известными руководителю в связи с исполнением должностных обязанностей;

4.1.2. использовать должностные полномочия для оказания влияния на деятельность органов исполнительной власти Республики Саха (Якутия), организаций, должностных лиц, работников и граждан при решении вопросов личного характера, а также в интересах политических партий, других общественных, религиозных объединений и иных организаций;

4.1.3. использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума;

4.1.4. оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, организациям и гражданам;

4.1.5. не использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций.

4.1.6. допускать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

4.1.7. принимать незаконное вознаграждение от имени возглавляемого Учреждения;

4.1.8. незаконно привлекать к трудовой деятельности бывшего государственного гражданского служащего в нарушение действующего законодательства Российской Федерации;

4.1.9. осуществлять предпринимательскую деятельность, а также участвовать на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией;

4.1.10. быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в возглавляемом им Учреждении, если иное не предусмотрено федеральными законами;

4.1.11. допускать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующие добросовестному исполнению должностных обязанностей.

5. Ограничения

5.1. Руководитель не может быть принят на работу, или продолжать исполнять служебные обязанности по должности в случае:

5.1.1. признания его недееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

5.1.2. представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на работу, либо при замещении должности руководителя;

5.1.3. непредставления установленных законодательством Российской Федерации сведений или представления заведомо ложных сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера при поступлении на работу, либо при замещении должности руководителя государственного учреждения;

5.1.4. близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником, если замещение должности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

5.1.5. утраты представителем нанимателя доверия к руководителю в случаях несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия);

5.1.6. выхода из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства;

5.1.7. наличия гражданства другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации.